

**Mede ten behoeve van het aanvragen Nationale Hypotheek Garantie**

Deze verklaring dient te worden ingevuld door de werkgever

<b>Gegevens Werkgever</b>	Naam werkgever Adres Postcode en woonplaats	_____ _____ _____
<b>Aard van het dienstverband</b>	Hierna genoemde werknemer heeft:  Is sprake van een nog lopende proeftijd?  Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Directeur / aandeelhouder	o een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst o een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot _____ o inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl: _____ (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht) o nee            o ja zo ja, tot _____ o nee            o ja zo ja, toelichting _____ o nee            o ja
<b>Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)</b>	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor <b>bepaalde tijd</b> bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	o nee            o ja  <b>(extra handtekening en firmastempel)</b> Naam ondertekenaar: _____
<b>Gegevens werknemer</b>	Naam werknemer Adres Postcode en woonplaats Geboortedatum In dienst sinds Functie	o Man            o Vrouw _____ _____ _____ _____ _____ (dag, maand, jaar)
<b>Inkomen</b>	1. bruto jaarsalaris <sup>1</sup> 2. vakantietoeslag <sup>2</sup> 3. onregelmatigheidstoeslag <sup>4</sup> 4. provisie <sup>4</sup> 5. vaste <sup>3</sup> 13 <sup>e</sup> maand 6. vaste <sup>3</sup> eindejaarsuitkering 7. overwerk <sup>4</sup> 8. _____  Totaal per jaar	€. _____ (basissalaris excl. overwerk e.d.) €. _____ €. _____ €. _____ €. _____ €. _____ €. _____ €. _____ €. =====
<b>Leningen/ Loonbeslag</b>	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?  Is op het loon van de werknemer loonbeslag gelegd?	o nee            o ja    zo ja, ingangsdatum _____ hoofdsom € _____ looptijd _____ jaarlast € _____  o nee            o ja zo ja, € _____ per maand tot _____

1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.

2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.

3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.

4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld:

Getekend te \_\_\_\_\_ d.d. \_\_\_\_\_

Handtekening en firmastempel

Naam ondertekenaar (in blokletters) \_\_\_\_\_

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:

naam: \_\_\_\_\_ Tel: \_\_\_\_\_